

От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 32
О.М. Ярышкина
02.10.2024



От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
Васильева А.А. Васильева
02.10.2024

**Дополнения к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 32 на 2022-2025 годы**

Дополнения в Коллективный договор
Приняты на общем собрании работников
МБДОУ д/с № 32
Протокол № 1
От 02.10.2024

Дополнения

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32 на 2022 – 2025 годы

Регистрационный номер № 06400001/2218 от 05.03.2022 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 32 в лице заведующего МБДОУ д/с № 32 Ярышкиной Ольги Михайловны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32 с другой стороны председателя первичной профсоюзной организации в лице Васильевой Алевтины Васильевны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения. Принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 1 от 02.10.2024 г):

1. Пункт 4.2.19. Раздела IV «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«4.2.19. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»